

Люди

Наши достижения в 2022 году

Журнал Forbes включил Fix Price в свой рейтинг Лучших работодателей России 2022 года, поместив Компанию в группу «Серебро»

В рейтинге лучших работодателей РБК Fix Price занял пятое место среди российских розничных сетей

Компания попала в пятерку лучших работодателей в сегменте розничных сетей по версии HeadHunter

Fix Price удалось достичь высокого уровня автоматизации типовых процессов в подборе персонала и в кадровом делопроизводстве, успешно внедрив новые решения в области управления персоналом – Skillaz и HRlink



Компания продолжила повышать эффективность управления охраной труда, в очередной раз продемонстрировав одни из лучших показателей в этой области среди публичных розничных сетей как в части штатных сотрудников, так и в части персонала подрядных организаций



В 2022 году Компания продолжала активно развивать систему обучения и подготовки персонала. Мы организовали 45 учебных групп по 10 различным направлениям для сотрудников офиса, внедрили новую программу экспресс-обучения, содержащую 25 образовательных видеороликов, создали чат для обмена профессиональным опытом для персонала магазинов и усовершенствовали процедуру включения сотрудников магазинов в кадровый резерв

Компания продолжила оказывать поддержку развитию спорта среди молодежи через благотворительный фонд «Лига будущих чемпионов». В 2022 году с помощью боксов для сбора пожертвований, установленных в магазинах сети, мы собрали более 4,6 млн руб. Мы также перечислили в фонд напрямую около 40 млн руб. Все эти средства были направлены на развитие детско-юношеского футбола в России



Наш подход к управлению персоналом

На уровне Совета директоров вопросы управления персоналом рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Служба кадровых ресурсов подотчетна директору по персоналу. Наша кадровая политика охватывает ключевые аспекты трудоустройства в Компании. Она была разработана в полном соответствии с международным и российским законодательством и соответствует ожиданиям заинтересованных сторон.

Для нас важен каждый сотрудник. Поэтому мы стремимся обеспечить комфортные условия работы, справедливую систему оплаты труда и мотивации, оказывая при этом поддержку нашим сотрудникам в профессиональном и личностном развитии.

Fix Price признает ответственность за ведение своей деятельности в соответствии с корпоративными ценностями Компании, к числу которых относятся уважение прав человека и нетерпимость к современным формам рабства, включая принудительный труд и торговлю людьми. Компания закрепила свой подход к данному вопросу в корпоративной Политике по противодействию современным формам рабства и торговли людьми.

Принципы равного и этичного отношения к персоналу закреплены в Политике в области деловой этики (Кодексе поведения). Сотрудники, столкнувшиеся со случаями дискриминации или нарушения этических принципов Компании, могут обратиться в Комитет по этике и комплаенсу Fix Price или оставить обращение на [специальной веб-странице](#). Комитет по этике и комплаенсу рассматривает все полученные обращения и при необходимости применяет меры ответственности. В 2022 году количество обращений в Комитет по этике и комплаенсу выросло приблизительно в девять раз по сравнению с 2021 годом вследствие принятых Компанией комплексных мер по информированию заинтересованных сторон и повышению доступности антикоррупционной горячей линии, а также обязательного прохождения сотрудниками обучающих модулей по антикоррупционной политике и деловой этике, запущенных в 2022 году.

Основные принципы управления персоналом в Fix Price



Создание оптимальных условий труда, соответствующих нормам охраны труда



Выстраивание справедливой системы оплаты труда и мотивации



Построение эффективной системы обучения и развития сотрудников для обеспечения их дальнейшего профессионального и личностного роста



Выстраивание открытой и эффективной системы взаимодействия между сотрудниками для устранения излишней бюрократии



Поощрение обратной связи от сотрудников на всех уровнях корпоративной структуры



Постоянный мониторинг и оценка удовлетворенности сотрудников во всех структурных подразделениях Компании



Поддержка разнообразия и инклюзии