



Наш подход к управлению персоналом

На уровне Совета директоров вопросы управления персоналом рассматриваются Комитетом по кадрам и вознаграждениям. Служба кадровых ресурсов подотчетна директору по персоналу. Наша кадровая политика охватывает ключевые аспекты трудоустройства в Компании. Она была разработана в полном соответствии с международным и российским законодательством и соответствует ожиданиям заинтересованных сторон.

Для нас важен каждый сотрудник. Поэтому мы стремимся обеспечить комфортные условия работы, справедливую систему оплаты труда и мотивации, оказывая при этом поддержку нашим сотрудникам в профессиональном и личностном развитии.

Fix Price признает ответственность за ведение своей деятельности в соответствии с корпоративными ценностями Компании, к числу которых относятся уважение прав человека и нетерпимость к современным формам рабства, включая принудительный труд и торговлю людьми. Компания закрепила свой подход к данному вопросу в корпоративной Политике по противодействию современным формам рабства и торговли людьми.

Принципы равного и этичного отношения к персоналу закреплены в Политике в области деловой этики (Кодексе поведения). Сотрудники, столкнувшиеся со случаями дискриминации или нарушения этических принципов Компании, могут обратиться в Комитет по этике и комплаенсу Fix Price или оставить обращение на [специальной веб-странице](#). Комитет по этике и комплаенсу рассматривает все полученные обращения и при необходимости применяет меры ответственности. В 2022 году количество обращений в Комитет по этике и комплаенсу выросло приблизительно в девять раз по сравнению с 2021 годом вследствие принятых Компанией комплексных мер по информированию заинтересованных сторон и повышению доступности антикоррупционной горячей линии, а также обязательного прохождения сотрудниками обучающих модулей по антикоррупционной политике и деловой этике, запущенных в 2022 году.

Основные принципы управления персоналом в Fix Price



Создание оптимальных условий труда, соответствующих нормам охраны труда



Выстраивание справедливой системы оплаты труда и мотивации



Построение эффективной системы обучения и развития сотрудников для обеспечения их дальнейшего профессионального и личностного роста



Выстраивание открытой и эффективной системы взаимодействия между сотрудниками для устранения излишней бюрократии



Поощрение обратной связи от сотрудников на всех уровнях корпоративной структуры



Постоянный мониторинг и оценка удовлетворенности сотрудников во всех структурных подразделениях Компании



Поддержка разнообразия и инклюзии