

## Риски устойчивого развития

В ноябре 2021 года Совет директоров Fix Price утвердил создание Комитета по устойчивому развитию сети. Летом 2022 года опубликован первый отчет по устойчивому развитию, подготовленный в соответствии со стандартами GRI<sup>1</sup> и SASB<sup>2</sup>.

В настоящее время Компания не проводит отдельную оценку ESG-рисков, однако сформированный реестр содержит риски, затрагивающие аспекты устойчивого развития в следующих областях:

- управление персоналом;
- обучение и развитие персонала;
- охрана труда;
- качество продукции;
- комплаенс;
- управление внутренним контролем;
- информационная безопасность;
- противодействие коррупции.

В связи с тем что вопросы изменения климата становятся все более актуальными, в текущем отчетном периоде мы публикуем наше первое раскрытие информации о воздействии Компании на климат с учетом рекомендаций TCFD. Подробнее с соответствующим разделом можно ознакомиться на [с. 79](#). В следующих отчетных периодах Fix Price планирует идентифицировать климатические риски и внести их в реестр и на карту рисков.

<sup>1</sup> Глобальная инициатива отчетности

<sup>2</sup> Совет по стандартам отчетности устойчивого развития

## Этика и противодействие коррупции

Fix Price Group PLC следует принципам этичного управления бизнесом. В Компании действует Политика в области противодействия взяточничеству и коррупции. Она представляет собой набор принципов, процедур и конкретных мер, которые направлены на предотвращение и пресечение коррупции, минимизацию порождающих ее причин и условий и формирование среди сотрудников Группы негативного отношения к любым коррупционным проявлениям.

Антикоррупционная деятельность Группы включает:

- борьбу с коррупционными правонарушениями, в том числе путем выявления и последующего устранения их предпосылок, а также обучение антикоррупционному поведению персонала Группы;
- выявление, предотвращение и пресечение коррупционных правонарушений, а также раскрытие и расследование таких правонарушений в соответствии с политикой Компании и соответствующими регламентами;
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений для Группы.

Ответственность за реализацию антикоррупционных мер несет Генеральный директор.

Компания проводит вебинары по противодействию коррупции для сотрудников и предоставляет им доступ к видеоматериалам на данную тематику.

Все сотрудники обязуются соблюдать Антикоррупционную политику Группы, а поставщики, подрядчики и партнеры, в свою очередь, подписывают соглашение о противодействии коррупции.



Сообщения о нарушении этических норм, конфликте интересов, возможных коррупционных проявлениях и иных подозрительных действиях направляются для рассмотрения Комитету по этике Fix Price на электронную почту: [\\_komitet\\_po\\_etike@fix-price.ru](mailto:_komitet_po_etike@fix-price.ru)

## Итоги года

В 2022 году компания Fix Price продолжила развивать направление комплаенса. Мы улучшили доступ к антикоррупционной горячей линии, чтобы все заинтересованные стороны могли легко воспользоваться ею через официальный сайт Компании.



Горячая линия по вопросам этики и коррупции:  
[fix-price.com](https://fix-price.com)

В 2022 году мы провели опрос по этике и комплаенсу среди 11,5 тыс. сотрудников Группы. В ходе опроса мы напомнили им о существующих механизмах подачи жалоб и о действующей Политике в области деловой этики. Результаты опроса позволили определить направления дальнейшего развития.

В 2022 году мы запустили программу обязательного обучения сотрудников офиса, в которую вошли модули по антикоррупционной политике и деловой этике.

Компания актуализировала Политику в области деловой этики (Кодекс поведения), с целью привести ее в полное соответствие с нашей миссией, ценностями и принципами ведения бизнеса.

Мы провели курс «Правила делового поведения» для сотрудников магазинов на платформе FP School, где подробно осветили вопросы делового общения с клиентами и коллегами.

В 2022 году количество обращений по предполагаемым фактам коррупции увеличилось вследствие расширения охвата деятельности Комитета по этике и комплаенсу, а также развития горячей линии. Выросло количество обращений как от сотрудников, так и от подрядчиков и покупателей.

География обращений также расширилась как в России, так и в Беларуси и Казахстане. Мы расследуем все обращения и, если нарушения подтверждаются, применяем к виновным лицам дисциплинарные меры. Чтобы предотвратить подобные инциденты в будущем, мы актуализируем соответствующие правила и процедуры.

## Раскрытие информации

На официальном сайте Компании опубликованы следующие корпоративные документы:

- Устав Fix Price Group PLC;
- внутренние политики;
- прочая необходимая информация.

В 2021 году Компания запустила корпоративный сайт, который регулярно обновляется. Сайт содержит такие разделы как «Календарь инвестора», «Пресс-релизы», «Дивиденды», «Ключевые результаты», «Контакты» и др.



Кроме того, ознакомиться с корпоративной информацией можно [на сайте Лондонской фондовой биржи](#) и на [сервере раскрытия информации «Интерфакс»](#)



**МЫ ПРОВЕЛИ  
ОПРОС ПО ЭТИКЕ  
И КОМПЛАЕНСУ  
СРЕДИ 11,5 ТЫС.  
СОТРУДНИКОВ**